

УТВЕРЖДЁН
Решением № 18
единственного участника ООО «Сичер Лифт»
От: « 30 » декабря 2021 года
Генеральным директором: Адамановым Н. Д.



М. П.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**

ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«СИЧЕР ЛИФТ»

«НОВАЯ РЕДАКЦИЯ 3.0»

Оглавление

Введение.....	3
Термины и определения.....	3
Общие положения	3-5
Миссия и цели Общества в области устойчивого развития	5-7
Обязательства Общества в области устойчивого развития	7-8
Документы Общества в области устойчивого развития	8-10
Деятельность Общества по выполнению обязательств в области устойчивого развития	10
Оценка эффективности работы Общества в области устойчивого развития	11

1. Введение

1.1. Устойчивое развитие, являющееся неизменным ориентиром ООО «Сичер Лифт» (далее — **Общество**), его дочерних обществ и организаций, играет одну из ключевых ролей в формировании конкурентоспособной экономики и основано на обеспечении интересов развития Общества и сохранения окружающей среды.

1.2. Деятельность ООО «Сичер Лифт» на протяжении всей цепочки создания добавленной стоимости вносит существенный вклад в благополучие нынешних и будущих поколений.

2. Термины и определения

2.1. **Сичер Лифт** — ООО «Сичер Лифт» - Общество (головной орган управления), его дочерние общества и организации.

2.2. **Устойчивое развитие** — развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставящее под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности¹.

2.3. **Деятельность в области устойчивого развития** — деятельность, ориентированная на построение системы управления организацией, обеспечивающей баланс долгосрочной экономической эффективности, экологической ответственности и социальной результативности.

2.4. **Заинтересованные стороны** — физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут влиять на деятельность ООО «Сичер Лифт» или испытывать на себе влияние её деятельности, производимой продукции или оказываемых услуг и связанных с этим действием.

2.5. **Взаимодействие с Заинтересованными сторонами** — действия, предпринимаемые для того, чтобы создать возможности для диалога между организацией и одной или более заинтересованными сторонами с целью предоставления информационной основы для решений организации².

3. Общие положения

3.1. Политика ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития (далее — **Политика**) является основополагающим документом, определяющим направления деятельности ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития.

3.2. Целью Политики являются выражение (**публичное заявление**) позиции ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития, отношения к соответствующим международным и Российским стандартам и практикам, формализация единых принципов и подходов ООО «Сичер Лифт» к деятельности в области устойчивого развития.

3.3. **Задачами Политики являются:**

- ≡ Определение миссии, целей и обязательств ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития;
- ≡ Создание механизма мониторинга и оценки деятельности ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития;
- ≡ Формирование у Заинтересованных сторон единообразного понимания позиции ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития.

¹ Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р № 54598.1-2015 «Менеджмент устойчивого развития».

² Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО № 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».

3.4. Положения Политики и деятельность ООО «Сичер Лифт» в рамках её реализации учитывают положения следующих ключевых международных и Российских документов в области устойчивого развития:

- ≡ Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН от «10» декабря 1948 года;
- ≡ Международный билль о правах человека;
- ≡ Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» от «18» июня 1998 года;
- ≡ Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные резолюцией Совета по правам человека ООН от «16» июня 2011 года за № 17/4;
- ≡ Принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций;
- ≡ Резолюция «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций от «25» сентября 2015 года;
- ≡ Парижское соглашение, принятое «12» декабря 2015 года, 21-й сессией Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата;
- ≡ Руководство по отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности;
- ≡ Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (**AccountAbility Principles, Stakeholder Engagement Standard**);
- ≡ Международный стандарт ISO № 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (**национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО № 26000-2012 года «Руководство по социальной ответственности»**);
- ≡ Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от «07» мая 2018 года, за № 204;
- ≡ Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от «21» июля 2020 года, за № 474;
- ≡ Концепция развития публичной нефинансовой отчётности и план мероприятий по реализации Концепции развития публичной нефинансовой отчётности, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от «05» мая 2017 года, за № 876-р;
- ≡ Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России от «21» марта 2014 года;
- ≡ Социальная хартия Российского бизнеса;
- ≡ Доктрина энергетической безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от «13» мая 2019 года, за № 216;
- ≡ Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от «09» июня 2020 года, за № 1523-р;
- ≡ Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Президентом Российской Федерации от «30» апреля 2012 года;
- ≡ Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р № 54598.1-2015 «**Менеджмент устойчивого развития**».

3.5. Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ООО «Сичер Лифт».

Руководство реализацией Политики в ООО «Сичер Лифт» осуществляет Председатель Правления

3.6. ООО «Сичер Лифт», в дочерних обществах и организациях ООО «Сичер Лифт» — их генеральные директора.

3.7. Реализация Политики (в том числе достижение целей в области устойчивого развития) осуществляется структурными подразделениями ООО «Сичер Лифт», его дочерними обществами и организациями по вопросам, относящимся к их компетенции. Координацию деятельности структурных подразделений ООО «Сичер Лифт», его дочерних обществ и организаций в области устойчивого развития осуществляет структурное подразделение ООО «Сичер Лифт», отвечающее за информационную политику ООО «Сичер Лифт».

3.8. Политика носит обязательный характер для ООО «Сичер Лифт».

3.9. Для иных подконтрольных организаций, не являющихся дочерними обществами и организациями ООО «Сичер Лифт», а также для партнеров и контрагентов Политика носит рекомендательный характер.

3.10. Распорядительные, нормативные и иные внутренние документы ООО «Сичер Лифт» не должны противоречить Политике.

4. Миссия и цели ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития

4.1. Миссия ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития — вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов её присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

4.2. Цели в области устойчивого развития ООО «Сичер Лифт» интегрируются в системы стратегического, среднесрочного и краткосрочного планирования и реализуются в деятельности ООО «Сичер Лифт».

4.3. Цели ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития соотносятся с Целями в области устойчивого развития ООН до 2030 года (далее — ЦУР ООН), принятыми резолюцией Генеральной ассамблеи ООН в 2015 году, а также принципами Парижского соглашения от «12» декабря 2015 года.

4.4. К целям ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития относятся:

≡ **В области развития экономического потенциала:**

- Увеличение акционерной стоимости³ ООО «Сичер Лифт»;
- Повышение эффективности всех видов бизнеса и направлений деятельности ООО «Сичер Лифт»;

≡ Повышение уровня инновационного развития ООО «Сичер Лифт» в результате внедрения инновационных технологий, использования современных технологических и организационных решений;

≡ Поддержка разработок, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий;

≡ Повышение производительности труда работников ООО «Сичер Лифт»;

≡ Автоматизация и цифровизация процессов во всех сферах деятельности ООО «Сичер Лифт»;

≡ **В области формирования подходов к управлению:**

- Соблюдение прав и учёт интересов Заинтересованных сторон;
- Совершенствование системы управления ООО «Сичер Лифт»;
- Предотвращение коррупционной деятельности в ООО «Сичер Лифт»;
- Выявление и снижение воздействий экономических, экологических и социальных рисков, возникающих в ходе деятельности ООО «Сичер Лифт»;

≡ Представление Заинтересованным сторонам достоверной и объективной информации о деятельности ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития в объёме и форме, которые установлены законодательством Российской Федерации и внутренними документами ООО «Сичер Лифт»;

≡ Интеграция в систему показателей эффективности деятельности ООО «Сичер Лифт» и её работников новых показателей устойчивого развития;

≡ Достижение установленного в ООО «Сичер Лифт» приемлемого для неё уровня удовлетворенности потребителей Российской Федерации;

³ **Акционерная стоимость** — ценность компании для держателей её акций, формируемая как за счёт получаемых дивидендов, так и за счёт роста капитализации. Акционерная стоимость главным образом зависит от способности менеджмента улучшать финансовые результаты компании в течение длительного периода времени. Двумя основными факторами роста акционерной стоимости являются рациональное использование капитала и получение высокой доходности от его инвестирования.

≡ Развитие национального и глобального партнерства с заинтересованными сторонами для решения задач в области устойчивого развития Общества и ООО «Сичер Лифт».

≡ **В области охраны окружающей среды:**

▪ **В сфере снижения негативного воздействия на окружающую среду:**

- Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах;
- Снижение объёмов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, в том числе моря;
- Сохранение и восстановление почв;
- Сохранение биоразнообразия, минимизация деятельности в регионах, подверженных риску утраты биоразнообразия;
- Сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан;
- Систематическая оценка и снижение рисков, связанных с изменением климата;
- Снижение объёмов образования отходов производства и потребления, направление отходов на утилизацию и обезвреживание;
- Снижение рисков негативного воздействия на окружающую среду, на природные объекты с повышенной уязвимостью, в том числе в Арктической зоне Российской Федерации;
- Принятие мер с целью не допустить негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, в том числе мер по адаптации к изменению климата.

≡ **В сфере ресурса-энергосбережения и энергетической эффективности:**

- Постоянное снижение уровня удельных затрат за счёт рационального использования и экономии энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности;
- Постоянное повышение энергетической эффективности ООО «Сичер Лифт» на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования.

≡ **В области соблюдения прав человека:**

▪ **Права работников в сфере труда и образования:**

- Поддержка и развитие качественного профессионального образования работников;
- Комплексная мотивация каждого работника на достижение целей ООО «Сичер Лифт»;
- Обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;
- Защита трудовых прав, в том числе свободы объединения и права ведения коллективных переговоров;
- Гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам;
- Недопущение использования детского и рабского труда;
- Создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника ООО «Сичер Лифт»;
- Обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям ООО «Сичер Лифт».

≡ **Права работников, партнёров и контрагентов на охрану здоровья и безопасный труд:**

- Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- Обеспечение надежности работы опасных производственных объектов;
- Обеспечение требований пожарной безопасности на объектах ООО «Сичер Лифт»;
- Снижение смертности по причине профессиональных и иных заболеваний;
- Повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целях снижения количества несчастных случаев на производстве (включая деятельность заинтересованных сторон), дорожно-транспортных происшествий;
 - Организация медицинской инфраструктуры охраны здоровья работников ООО «Сичер Лифт» и оптимальной системы их страховой защиты.

≡ **Права коренных малочисленных народов (далее — КМН) на территориях присутствия ООО «Сичер Лифт»:**

- Поддержка КМН в реализации их интересов и прав на ведение традиционного образа жизни (**трудовой и культурной деятельности**), сохранение их исконной среды обитания.

≡ **В области содействия социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации:**

- Участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры;
- Ответственное социальное инвестирование и благотворительность;
- Реализация в ООО «Сичер Лифт» принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.

5. Обязательства ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития

Для достижения целей в области устойчивого развития ООО «Сичер Лифт» принимает на себя следующие обязательства:

- ≡ Учитывать глобальные приоритеты устойчивого развития;
- ≡ Соблюдать принцип предосторожности в экологических вопросах, систематически оценивать экологические риски;
- ≡ Руководствоваться в своей деятельности следующими принципами корпоративной социальной ответственности, сформулированными в международном стандарте ISO № 26000-2010 «Руководство по социальной ответственности» (национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р ИСО № 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»): подотчётность, прозрачность, этичное поведение, уважение интересов Заинтересованных сторон, соблюдение верховенства закона и принятых норм поведения, соблюдение прав человека;
- ≡ Принимать во внимание специфику отрасли и регионов присутствия;
- ≡ Неукоснительно соблюдать права человека, в том числе трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, право на охрану здоровья, право на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания, право на образование;
- ≡ Не допускать любые формы дискриминации и принуждения к труду, а также обеспечивать возможность подачи соответствующих жалоб и наличие механизмов их рассмотрения и реагирования на них с целью восстановления в правах;

- ≡ Придерживаться международно признанных принципов закрепленных в международных стандартах AA1000 (**AccountAbility Principles, Stakeholder Engagement Standard**) при выстраивании взаимоотношений с заинтересованными сторонами: вовлеченности (**учёт разных точек зрения**), существенности (**определение актуальных и значимых вопросов, оказывающих влияние на заинтересованные стороны**), воздействия (**измерение и оценка влияния действий ООО «Сичер Лифт» на заинтересованные стороны**) и реагирования (**планирование текущей работы ООО «Сичер Лифт» с учётом существенных тем и соответствующих им воздействий**);
- ≡ Совершенствовать внутренние документы ООО «Сичер Лифт» с целью учёта наилучших практик в сфере устойчивого развития;
- ≡ Осуществлять подготовку отчётности в области устойчивого развития для заинтересованных сторон, обеспечивать своевременность, точность, полноту и ясность информирования заинтересованных сторон о результатах выполнения обязательств ООО «Сичер Лифт» в указанной сфере;
- ≡ Обеспечивать системный подход к управлению проектами, имеющими отношение к устойчивому развитию;
- ≡ Развивать эффективное партнёрство и обмен опытом с органами государственного и муниципального управления, общественными организациями, деловыми партнёрами в сфере устойчивого развития;
- ≡ Оказывать сильное влияние на развитие ответственных практик ведения бизнеса на протяжении всей цепочки создания добавленной стоимости;
- ≡ Проводить оценку степени удовлетворенности потребителей Российской Федерации деятельностью ООО «Сичер Лифт»;
- ≡ Содействовать диалогу заинтересованных сторон для поиска совместных решений по достижению ЦУР ООН;
- ≡ Внедрять передовые инновационные (**технологические и организационные**) решения на всех уровнях деятельности;
- ≡ Способствовать развитию научных исследований.

6. Документы ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития

Деятельность ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития и его подходы к реализации обязательств, принятых в области устойчивого развития, регламентируются Политикой. Отдельные направления деятельности ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития учтены в других внутренних документах.

6.1. В области развития экономического потенциала:

6.1.1. Долгосрочная программа развития ООО «Сичер Лифт» определяет комплексный интегрированный план развития ООО «Сичер Лифт», направленный на достижение стратегических целей, включающий перечень приоритетных проектов и стратегических целевых показателей по годам планирования.

6.1.2. Программа инновационного развития ООО «Сичер Лифт» отражает нацеленность ООО «Сичер Лифт» на повышение уровня инновационного развития в результате внедрения передовых технологий и использования современных технологических и организационных решений.

6.2. В области формирования подходов к управлению:

6.2.1. Кодекс корпоративного управления ООО «Сичер Лифт», Антикоррупционная политика ООО «Сичер Лифт», Кодекс корпоративной этики ООО «Сичер Лифт», Политика управления рисками и внутреннего контроля ООО «Сичер Лифт», Политика ООО «Сичер Лифт» в области качества, Экологическая политика Общества отражают приверженность ООО «Сичер Лифт» принципам неукоснительного соблюдения Российского законодательства и норм международного права, обеспечения эффективной, результативной и устойчивой работы.

6.2.2. Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в ООО «Сичер Лифт» отражает принципы построения одного из важных элементов многоуровневой системы противодействия коррупции, корпоративному мошенничеству и хищениям. ООО «Сичер Лифт» повышает эффективность мер, направленных на предупреждение коррупционных действий корпоративного мошенничества и хищений в ООО «Сичер Лифт», обеспечивает прозрачность своей деятельности.

6.2.3. Положение о закупках товаров, работ, услуг ООО «Сичер Лифт», устанавливает единые правила и порядок закупок товаров, работ и услуг, отражающие в том числе приверженность руководства и работников ООО «Сичер Лифт» этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса. ООО «Сичер Лифт» обеспечивает прозрачность взаимодействия с контрагентами, руководствуется принципами равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.

6.3. В области охраны окружающей среды:

6.3.1. Экологическая политика Общества отражает приверженность ООО «Сичер Лифт» принципам устойчивого развития и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений. ООО «Сичер Лифт» обязуется осуществлять действия по недопущению или снижению негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению климата, биоразнообразия и компенсации возможного вреда окружающей среде, вовлекать работников в деятельность по улучшению системы экологического менеджмента и уменьшению экологических рисков, обеспечивать доступность информации, связанной с деятельностью ООО «Сичер Лифт» в области охраны окружающей среды.

6.3.2. Политика ООО «Сичер Лифт» в области энергоэффективности и энергосбережения и Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ООО «Сичер Лифт» закрепляют приоритет деятельности ООО «Сичер Лифт» по повышению энергетической эффективности и рациональному использованию энергетических ресурсов.

6.4. В области соблюдения прав человека:

6.4.1. Политика управления человеческими ресурсами ООО «Сичер Лифт», его дочерних обществ и организаций, Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами ООО «Сичер Лифт», его дочерних обществ и организаций, Генеральный коллективный договор ООО «Сичер Лифт» и его дочерних обществ, Кодекс корпоративной этики ООО «Сичер Лифт» в полной мере определяют роль и значение персонала ООО «Сичер Лифт» как одного из стратегических ресурсов, ключевые подходы к защите трудовых прав работников, их комплексной социальной поддержке и созданию условий для непрерывного профессионального и личностного роста. Положения указанных документов гарантируют работникам защиту от любых форм дискриминации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. Постоянное обучение и развитие персонала закреплены как обязательное условие, призванное обеспечивать соответствие профессионального уровня работников требованиям ООО «Сичер Лифт», готовность трудовых коллективов к решению производственных и управленческих задач.

6.4.2. Политика ООО «Сичер Лифт» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ООО «Сичер Лифт» утверждают приоритет сохранения жизни и здоровья работников ООО «Сичер Лифт». Практическая реализация положений данных документов направлена на постоянное улучшение условий труда персонала ООО «Сичер Лифт», снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, числа аварий и пожаров.

6.4.3. Концепция региональной политики Общества, Кодекс корпоративной этики ООО «Сичер Лифт» и Экологическая политика Общества закрепляют необходимость учета принципа защиты прав КМН и местных сообществ на территориях присутствия. ООО «Сичер Лифт» уважает интересы КМН и их права на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания, поддерживает партнёрские отношения и находится в постоянном диалоге с КМН. ООО «Сичер Лифт» определяет потенциально возможные виды воздействия на этническую среду на этапе планирования строительства в зонах проживания КМН, разрабатывает меры по снижению негативных воздействий.

6.5. В области содействия социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации:

6.5.1. Концепция региональной политики Общества закрепляет приверженность ООО «Сичер Лифт» деятельному участию в развитии субъектов Российской Федерации и взаимодействию с заинтересованными сторонами на территориях её присутствия. Среди приоритетных направлений работы ООО «Сичер Лифт» — поставки высококачественной лифтовой продукции в регионы России, повышение эффективности использования лифтов в регионах, содействие в реализации региональных программ по использованию лифтов в МКД.

6.5.2. Положение о спонсорской и благотворительной деятельности ООО «Сичер Лифт» определяет основные цели, задачи, принципы и направления осуществления спонсорской и благотворительной деятельности. В числе задач ООО «Сичер Лифт» в данной сфере — содействие реализации государственной социальной политики для устойчивого социально-экономического развития регионов Российской Федерации, участие в решении части социальных проблем общества.

7. Деятельность ООО «Сичер Лифт» по выполнению обязательств в области устойчивого развития

Основными механизмами реализации Политики являются:

- ≡ Проведение структурными подразделениями ООО «Сичер Лифт», его дочерними обществами и организациями **(по вопросам, относящимся к их компетенции)**, регулярных исследований ожиданий Заинтересованных сторон **(опросов, экспертных и общественных обсуждений, слушаний)**, социологических, маркетинговых исследований, оценки степени удовлетворенности потребителей;
- ≡ Работа с обращениями по каналам обратной связи **(горячие линии)**;
- ≡ Размещение информации в сети Интернет и организация мероприятий **(форумы, конференции, семинары, рабочие встречи и прочие)** с Заинтересованными сторонами;
- ≡ Мониторинг и оценка воздействий реализуемых проектов на саму компанию ООО «Сичер Лифт», Заинтересованные стороны, а также на состояние окружающей среды, социальные и экономические процессы;
- ≡ Участие в международных и отраслевых инициативах в сфере устойчивого развития;
- ≡ Подготовка отчёта ООО «Сичер Лифт» о деятельности в области устойчивого развития в установленном в ООО «Сичер Лифт» порядке с использованием международно признанных стандартов и рекомендаций, таких как GRI (**Global Reporting Initiative**) и TCFD (**Task Force on Climate-related Financial Disclosures**);
- ≡ Организация обучения персонала ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития;
- ≡ Обеспечение текущей деятельности в области устойчивого развития путём разработки структурными подразделениями ООО «Сичер Лифт» **(по вопросам, относящимся к их компетенции)** и актуализации плана мероприятий по реализации Политики, утверждаемого Председателем Правления (**Генеральным директором**) ООО «Сичер Лифт»;
- ≡ Совершенствование внутренних документов ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития, включая актуализацию действующих и разработку новых;
- ≡ Постоянная работа по совершенствованию деятельности ООО «Сичер Лифт» с учётом лучших мировых практик в области устойчивого развития.

8. Оценка эффективности работы ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития

Для оценки достижений ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития используются ключевые показатели эффективности (КПЭ), применяемые при планировании деятельности ООО «Сичер Лифт» или для оценки работы руководящих работников ООО «Сичер Лифт», его дочерних обществ и организаций.

8.1. В области развития экономического потенциала:

- ≡ Рост экономической прибыли;
- ≡ Рентабельность используемого капитала;
- ≡ Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности.

8.2. В области совершенствования системы корпоративного управления:

- ≡ Рентабельность инвестиций участников (акционеров);
- ≡ Индекс удовлетворенности потребителей Российской Федерации.

8.3. В области соблюдения прав человека:

- ≡ Среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года;
- ≡ Доля работников, прошедших профессиональную подготовку (по рабочим), переподготовку и повышение квалификации.

8.5. В области производственной безопасности:

- ≡ Снижение частоты несчастных случаев на производстве;
- ≡ Снижение частоты аварий на производстве.

Выполнение целей и обязательств, сформулированных Политикой, может потребовать формирования индикаторов оценки достижений ООО «Сичер Лифт» в области устойчивого развития.

В связи с этим ООО «Сичер Лифт» осуществляет постоянное совершенствование системы КПЭ, включая расширение перечня показателей устойчивого развития.

Настоящую политику ОУР подготовил,
Генеральный директор
(Единственный Учредитель)
Общества с Ограниченной Ответственностью
«Сичер Лифт»



[Signature] / Адаманов Н. Д.

РЕШЕНИЕ ЕДИНСТВЕННОГО УЧРЕДИТЕЛЯ № 18
Общества с ограниченной ответственностью «Сичер Лифт»
(далее - Общество)

город Москва

« 30 » декабря 2021 года

Я, гражданин Российской Федерации, Адаманов Никита Дмитриевич, 03 июня 1996 года рождения, паспорт гражданина РФ: 4516 650904, выдан: 10 июня 2016 года, отделом: УФМС России по гор. Москва по району Западное Дегунино, код подразделения: 770-020, место жительства: 127486, г. Москва, ул. Ивана Сусанина, д. 4, к. 1, кв. 24, ИНН: 774397472831, как единственный учредитель Общества с ограниченной ответственностью «Сичер Лифт» (далее – «Общество»)

Принял решение:

1. Утвердить:

- » Политика в области устойчивого развития Общества с Ограниченной Ответственностью «Сичер лифт» - Новая Редакция 3.0.

**Единственный Учредитель
Общества с ограниченной
Ответственностью «Сичер Лифт»**



/Адаманов Никита Дмитриевич

№ приказа: 6658/00лдЗ

Дата составления: «30» декабря 2021 года

ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

1. На основании решения № 18 единственного учредителя Общества Утвердить:

- » Политика в области устойчивого развития Общества с Ограниченной Ответственностью «Сичер лифт» - Новая Редакция 3.0.

С «30» декабря 2021 года

2. Ввести в работу и исполнения Общества:

С «30» декабря 2021 года

Приказ подготовил и утвердил,

**Генеральный директор Общества с
Ограниченной Ответственностью
«Сичер Лифт»**



/ Адаманов Н. Д